



# บันทึกข้อความ

ส่วนงาน งานบริหารทรัพยากรบุคคล กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร.๒๐๔๖

ที่ มอ ๐๐๓.๔.๒/๖๗- ๓๐๓๙

วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง มาตรการติดตามผลการดำเนินงานของผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (แบบ พม.๐๒)

เรียน ทุกส่วนงาน

ตามข้อ ๖ ของประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๖ ได้กำหนดเกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น สรุปดังนี้

๑. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๒. ผลการดำเนินงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานของตำแหน่ง ดังนี้

(๑) ผลสำเร็จของงานที่สำคัญที่ผ่านมาซึ่งแสดงถึงภาระงานของตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นที่เชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของส่วนงาน โดยนำเสนอในลักษณะของการวิเคราะห์และสรุปผลการดำเนินงาน (แบบ พม.๐๑)

(๒) ข้อเสนอแนวคิด แผนงาน โครงการ หรือผลงานที่จะทำในอนาคตเพื่อการปรับปรุงหรือพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น ซึ่งเป็นลักษณะการทำงานร่วมกันระหว่างผู้ขอแต่งตั้งส่วนงาน หรือมหาวิทยาลัยโดยเน้นผลลัพธ์ (outcome) ที่เป็นการพัฒนางานในหน้าที่ หรือส่วนงาน หรือมหาวิทยาลัย (แบบ พม.๐๒)

๓. ผลงาน

๔. จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๗ ได้พิจารณาแล้วเพื่อให้ผลการดำเนินงานในส่วนของข้อเสนอแนวคิด แผนงาน โครงการ หรือผลงานที่จะทำในอนาคตเพื่อการปรับปรุงหรือพัฒนางาน (แบบ พม.๐๒) มีผลสัมฤทธิ์ในทางปฏิบัติ และเกิดประโยชน์ต่อส่วนงานและผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ที่ประชุมจึงมีมติเห็นชอบให้กำหนดมาตรการติดตามแบบ พม.๐๒ ของผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น โดยให้ส่วนงานติดตามแบบ พม.๐๒ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป และให้กำหนดเป็น TOR ในส่วนที่เป็นผลงานเชิงพัฒนา ตั้งแต่รอบประเมินปี ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

#sg01#

(รองศาสตราจารย์ ดร.อุดมผล พิชนิไพบูลย์)

รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและกิจการพิเศษ